

濮阳市城关镇人民政府文件

濮镇字〔2021〕8号

城关镇人民政府

2020年法治政府建设工作情况报告

中共濮阳市城关镇委员会：

一年来，濮阳市城关镇在县委、县政府、城关镇党委坚强领导下，在镇人大大力支持下，认真贯彻落实法治政府建设工作要求，结合我镇工作实际，细化目标责任、明确工作职责、完善工作措施、抓好工作落实，全面推进法治政府建设工作，取得了实实在在成效。现将我镇有关工作情况汇报如下：

一、工作开展情况

（一）加强组织领导，落实主体责任

成立了以镇长于传安同志为组长的法治政府建设领导小组，领导小组成员严格履行法治政府建设工作职责，层层细化工作任

务，严格落实主体责任，形成了主要领导负责抓，分管领导具体抓，相关部门配合抓的工作局面。制定了法治政府创建工作实施方案。成立了法治政府建设创建工作专班，下设综合协调组、宣传报道组、督导检查组、后勤保障组，为工作开展打下了坚实的基础。

（二）加强法治培训，提高法律素养

一是加强对领导干部的法律知识培训。我镇把增强法治观念和依法办事能力作为推进“法治城关”建设的关键，严格落实领导干部学法制度，定期开展法律知识培训，努力提高领导干部运用法律手段解决各种矛盾和问题的本领，把民主、法治、平等理念融入到行政执法工作中去。一年来，我镇先后举办各类法律培训8场，累计培训240余人次，领导干部的法律素养得到明显提高。

二是加强对我镇行政执法人员的依法行政能力培训。在依法行政工作中，行政执法人员和广大人民群众打交道最多，他们的整体素质和水平，直接关系到政府在人民群众心目中的形象。长期以来，我镇就非常重视对行政执法人员的执法能力培训，每季度就会对行政执法人员开展法治培训工作，不断加强对行政执法队伍和执法人员的思想教育，提高其业务素质和行政执法能力。

（三）政府职能全面履行，监督制约有效运行

一是优化行政审批，深入推进依法行政。进一步厘清了镇政府政务服务事项目录，优化133项政务行政审批流程，压缩办理

天数，做到一站式服务和服务型执法，为群众节约时间。落实服务型行政执法工作，我们对行走不便的老、弱、病、残者，实行上门服务。2020年，我镇为行走不便的贫困户办理低保26人次。

二是落实执法监督制度，促进依法用权。我镇严格落实行政执法人员持证上岗和资格管理制度、行政执法公示制度、重大执法决定法治审核制度、错案责任倒查问责制度等，行政执法、行政许可行为得到有效规范，行政执法能力和水平整体大幅提升。严格持证上岗，亮证执法，全程录像，执行统一法律文书，做到程序合法、主体合法，卷宗装订规范。公布监督投诉电话，主动接受监督。

三是推进政府信息公开工作，让权力在阳光下运行。准确把握政府信息公开的内容、范围、形式和要求，做到“应公开、尽公开”，我镇在便民服务中心设立政务公开栏两块，公开行政审批、行政处罚信息等150余项。

四是做到依法决策、科学决策。建立议事规则和重大行政决策研判机制，聘请了一名专职律师作为政府长年法律顾问，对拟出台的规范性文件和重大事项进行合法性审查，未经合法性审查或者经审查不合法的，不得纳入决策范围。

（四）强化法治宣传，提高干部群众法治素养

一是抓好群众法治宣传教育。充分发挥村委法治宣传阵地的作用，开展街头法律宣传活动5次，内容涉及宪法、民法典、劳动合同法等法律法规，发放各种宣传资料3万余份，受影响群众

达到4万人次，有效扩大了法律宣传面。通过法治教育，广大群众法律意识和法治观念不断增强，依法履行义务和维护自身合法权益的自觉性不断提高，解决问题靠法律的观念已初步确立，基本实现了由提高全民法律意识向提高全民法律素质的转变。

二是抓好青少年法治宣传教育。充分利用学校广播、宣传栏、黑板报、校刊等宣传工具，在师生中广泛宣传法律知识；运用教师会、学生会、班队活动等组织师生进行以《宪法》为核心的法律教育。2020年以来，城关法治讲师团进学校，为师生上法制课4场次，提高了师生法律意识和依法维权的观念。

三是抓好企业经营管理干部的法治宣传教育。积极开展了“送法进企业”活动，组织律师为我镇重点企业，开展了企业厂长、经理座谈会，着重讲解了企业管理、知识产权、反不正当竞争等方面的法律法规知识的培训。2020年以来，共举办各类培训班2期，参训人员100余人次。

（五）持续优化法律服务，引导群众依法办事

我镇积极推进公共法律服务建设，以司法所为依托成立了城关镇公共法律服务工作站；以各村综治中心为依托建设了34个村（居）公共法律服务室。选聘2名律师，3名司法所工作人员，1名专职调解员，组成法律服务团队，每人负责5个村居，分别担任34个村居的法律顾问，实现了村村都有法律顾问，村村都有法律明白人。村居法律顾问每周四为所服务的村提供一次现场法律服务，每周工作时间不少于8小时，定期举办法治讲座，其他

时间随时接受群众电话咨询，为辖区群众即时解答日常生活中遇到的法律问题，提供专业意见。在全镇营造了“办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法”的氛围。

（六）完善调解工作机制，化解民间矛盾纠纷

我们镇村两级建立矛盾纠纷调解组织 35 个，每村聘任调解员 3-5 名，全镇调解员达到 132 人，形成了“横向到边、纵向到底”的排查工作体系。深入开展矛盾纠纷排查化解工作，及时查民情解民意，坚持每周排查一次“周报告”和敏感时期日排查“日报告”、“零报告”相结合的措施。每个案件指派 1 至 2 名调解员参与，从走访取证到调解纠纷，严格按照调解法和其他涉及法律的规定，坚持依法调解，取得了良好效果。2019 年，城关镇实施后黄滨城中村改造中，高利学、高凤仙两户群众提出过高要求，迟迟不签订安置补偿协议，严重影响了城中村改造进程。我们聘请评估公司对其财产进行评估，登记造册，依法依规将其物品搬迁妥善保存，整个工作过程全程录音录像。2020 年，在濮阳县人民法院达成行政赔偿调解协议，化解了拆迁纠纷。

2020 年，镇村两级共排查调处矛盾纠纷 46 件，调成率 99%，其中调处疑难复杂纠纷 6 件，实现了小事不出村，大事不出镇，矛盾不上交的工作目标。

二、存在问题

一是广大人民群众的法治教育需要进一步加强，遵法、守法的自觉性有待进一步提高，尤其是农村违法违规现象仍然时有发

生。

二是政府的依法行政能力需要进一步增强。特别要增强行政执法人员对法律的理解力、执行力。

三是行政执法人员力量有待进一步加强。截至目前，我镇共有在职职工 104 人，其中持有行政执法证的仅 20 人，持证率不到 20%，执法力量明显不足。

三、下一步工作计划

一是继续围绕我镇中心工作开展相关法律法规宣传。我们将以微信、微博、濮阳手机信息报等媒体为主渠道，法治宣传咨询台为依托，传统形式与现代手段相结合的社会法治宣传模式，突破就普法而普法的浅层次运作，切实提高全镇群众的法律素养。

二是继续抓好重点对象的学法。进一步完善领导干部学法制度，健全学法培训、学法笔记、学法考试和学法登记制度，提高领导干部依法决策、依法行政、依法办事的能力。

三是继续严格规范行政执法行为。采取多种措施对具有行政执法资格的人员进行规范执法行为的培训，增强规范执法意识，提高执法水平和能力。按照行政执法人员资格认证管理和行政执法证件管理的有关规定，做好行政执法证件的管理工作。

四是持续强化为民服务意识。组织镇法治部门深入基层、深入群众，认真倾听群众诉求，直接面对群众进行司法调解、政策宣讲，帮助他们解决涉法问题，切实增强人民群众的法律意识和维权意识。

做好新形势下的法治政府建设工作，我们深感使命光荣，责任重大，在县委、县政府的坚强领导下，在全镇群众的广泛参与和支持下，我们一定会法治政府建设示范创建为契机，坚定信心，扎实工作，进一步抓好法治政府建设工作的落实，为加快推进濮阳县法治政府建设创造良好的环境！

2021年2月5日





城关镇党政办

2021 年 2 月 5 日印发

